

# DEL LeanCoaching - ein Kurzportrait

Dipl.-Ing. Reinhard Ulbrich

**16. Treffen des Netzwerkes  
„Effizienz-Experten Südwestfalen“**

14. Januar 2016

Hagen

# DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Zu meinem Wirkfeld und meinem Ansatz



# DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Zu meiner Person



## Ich bin ...

- Lean Professional, seit 12 Jahren in der Beratung
- Unterstützer in Changeprozessen
- Wegbereiter, aber kein Rat-schläger
- und ...



**Meine Projekte lagen in folgenden Branchen:**

- ✓ Maschinen-/Anlagenbau
- ✓ Halbleitertechnik
- ✓ Medizintechnik
- ✓ Pharmazie, Kosmetik
- ✓ Lebensmittel
- ✓ Metallverarbeitung
- ✓ Verfahrenstechnik
- ✓ Druckerei
- ✓ Optik
- ✓ Handel

## Meine Schwerpunkt-Themen:

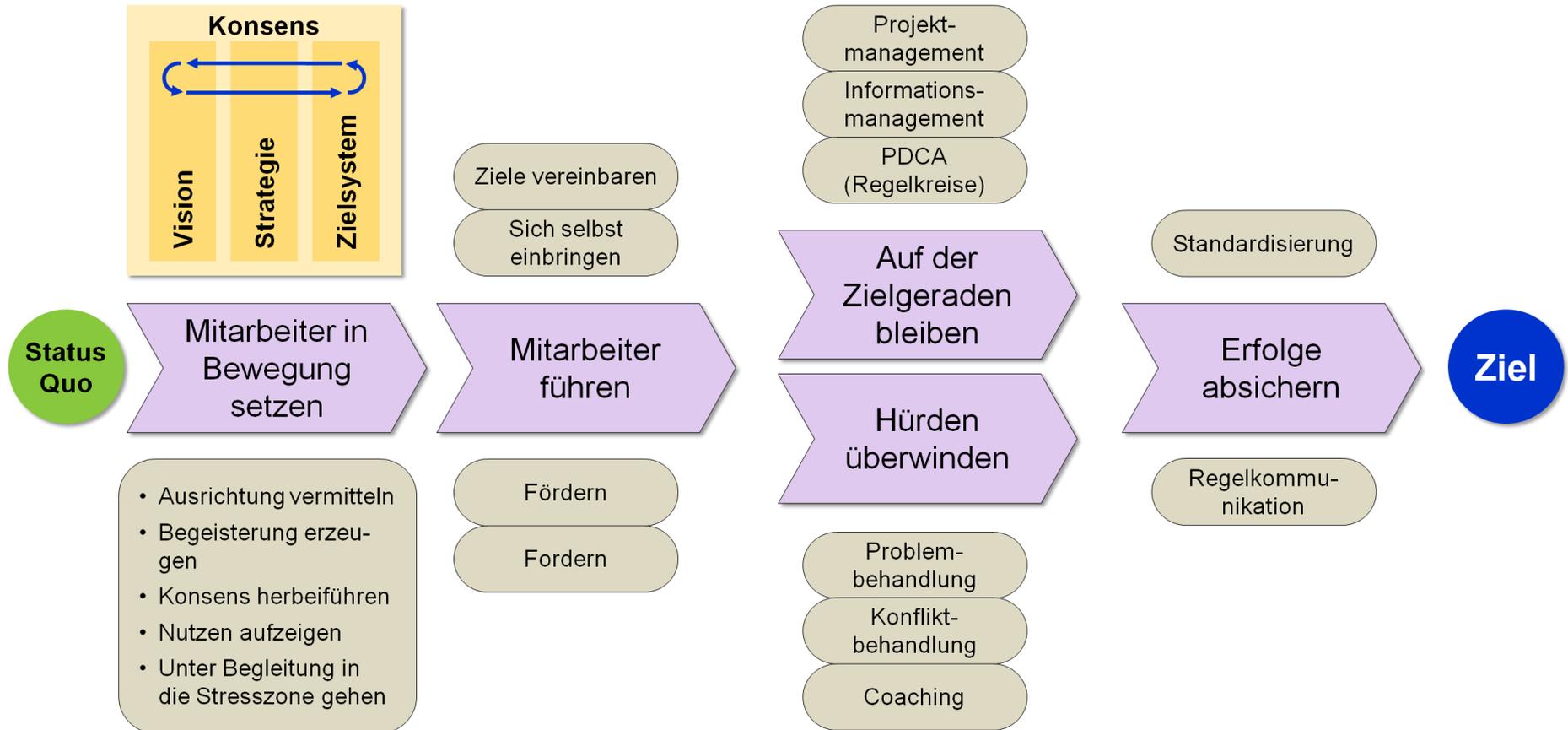
- Wertstromdesign für minimale Verschwendung
- Changemanagement für *nachhaltigen* Erfolg
- Supportives Coaching für Kulturentwicklung
- Lean Training von Werkzeugen und Methoden

## Kontaktdaten:

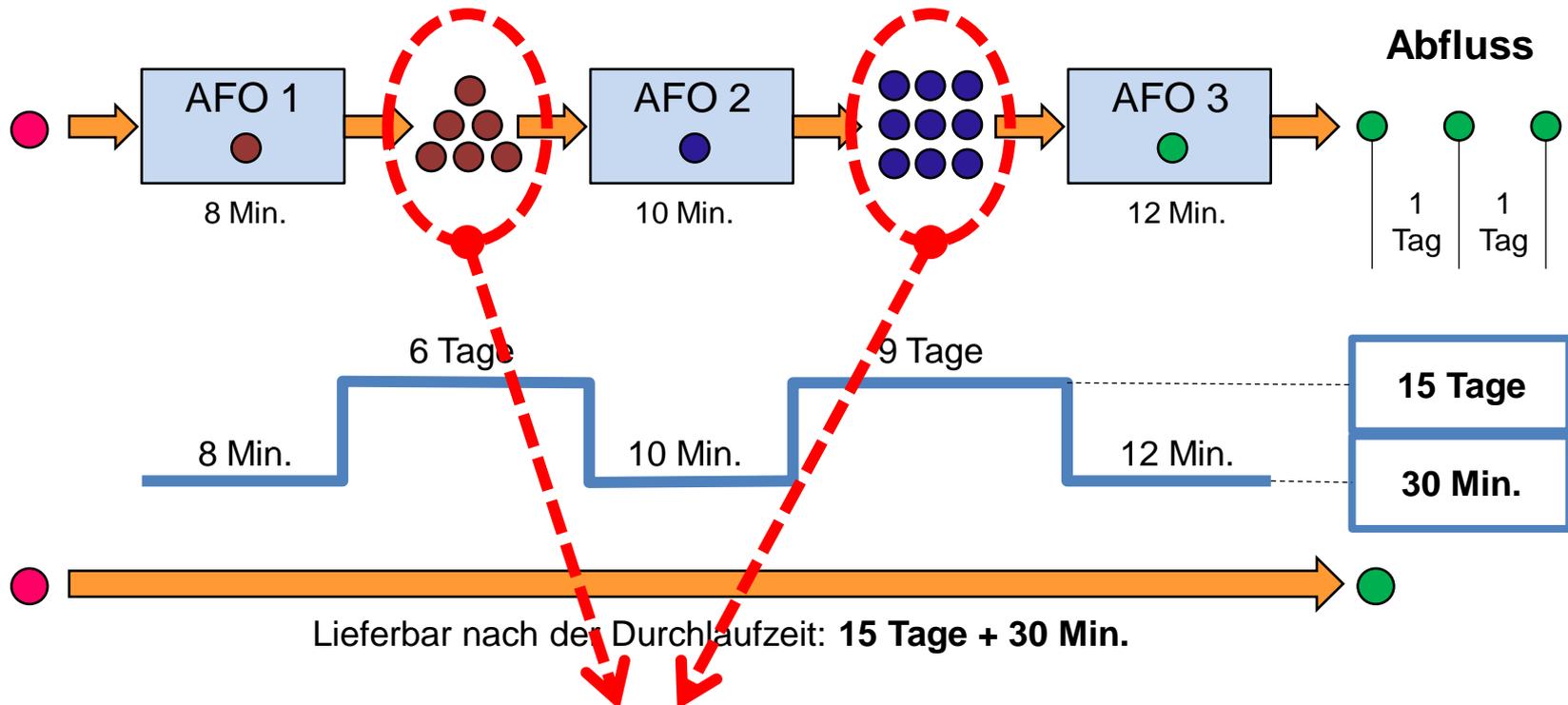
DEL LeanCoaching  
Dipl.-Ing. Reinhard Ulbrich  
Mobil 01577 0480993  
r.ulbrich@ulbrich-leancoaching.de  
www.ulbrich-leancoaching.de

# DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Professionelle Unterstützung auf dem Weg zum Ziel



## Zeit meint: Durchlaufzeit (DLZ) = Bestand



→ Das Lean-Ziel heißt: **Bestände minimieren/eliminieren**

## Kunden möchten ...

immer ...

- möglichst schnell (DLZ),
  - zum verabredeten Termin,
  - mit der richtigen Menge,
  - mit 100%-iger Qualität
  - *und zum bestmöglichen Preis*
- } **Lean-Fokus**

... **beliefert werden.**

→ Das Lean-Ziel heißt: **Störungsfrei produzieren im Kundentakt**

## Die 8 Arten der Verschwendung:

1. **Überproduktion**  
ist Verschwendung von Kapazität, Material etc.
2. **Bestände**  
sind eine Folge von Überproduktion und Störungen.
3. **Transporte**  
sind überflüssige Bewegungen auf längeren Wegen.
4. **Wartezeiten aus dem Umfeld**  
bedeutet Warten auf Personen, Entscheidungen etc.
5. **Wartezeiten im Prozess**  
bedeutet Warten auf Material, lange Rüstzeiten etc.
6. **Bewegungen**  
sind Behinderungen durch Greifposition, Handling etc.
7. **Reparaturen/Fehler**  
bedeutet Stillstand, Nacharbeit, Verschrottung etc.
8. **Ungenutzte Mitarbeiterpotenziale**  
bedeutet Chancen verschenken, Mitarbeiter demotivieren.

→ Das Lean-Ziel heißt: **Verschwendung vermeiden**

## Ein Standard ist, die einfachste, leichteste und sicherste Art und Weise, etwas zu tun.

### (Nur) Wer Standards einsetzt, ...

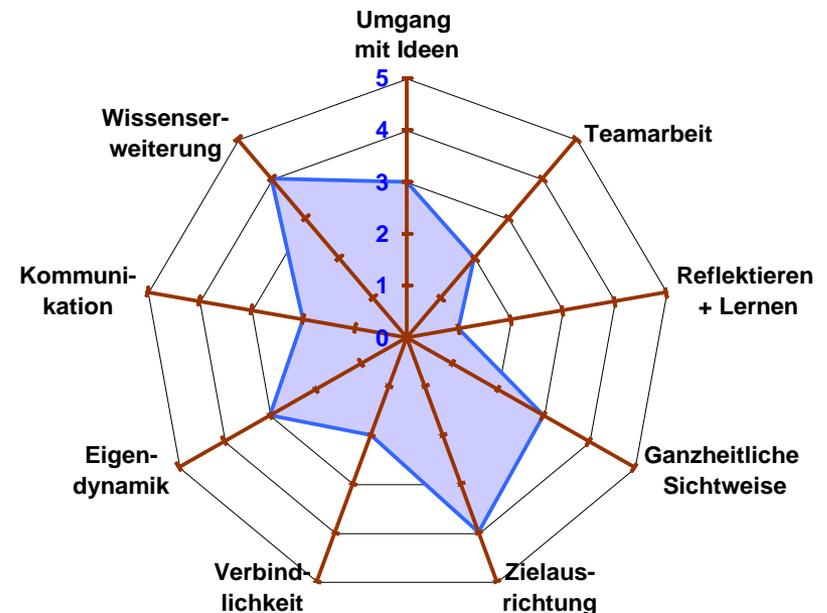
- kann Abweichungen erkennen und darauf reagieren,
- kann Prozesse stabilisieren und beherrschen,
- kann Lernphasen verkürzen und Flexibilität gewinnen,
- etc.

→ Das Lean-Ziel heißt: **Standardisieren, Standardisieren, Standardisieren**

## Kultur entwickeln heißt: „Haltungen“ von Menschen verändern

### Wesentliche Lean-Haltungen:

- Der Kunde schlägt den Takt
- Verschwendung muss raus
- Bestände sind böse
- Standards sind gut
- Alles muss fließen



→ Das Lean-Ziel heißt: **Denkweisen trainieren, Potenziale entfalten**

## Gestalten mit den Betroffenen.

(Betroffene zu Beteiligten machen!)



... kreativ und einfach mit Pappe

... im Team entwickelt und erprobt

... passend für den spezifischen Einsatz

## DEL ... Durch Erlebnisse Lernen

# DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Cardboard Engineering: Praxisbeispiel (Montageinsel Medizintechnik)



## Gestaltungsmethode:

Gemeinsames Gestalten und Bauen mit Hilfe von Papp-Profilen und einfachen Hilfsmitteln

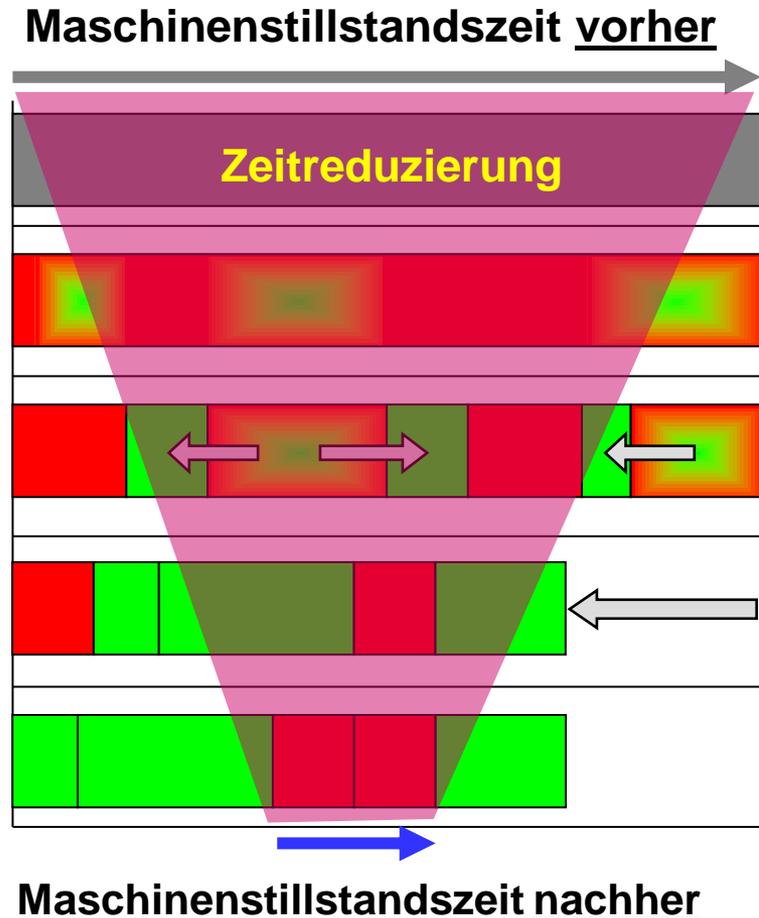
## Vorteile:

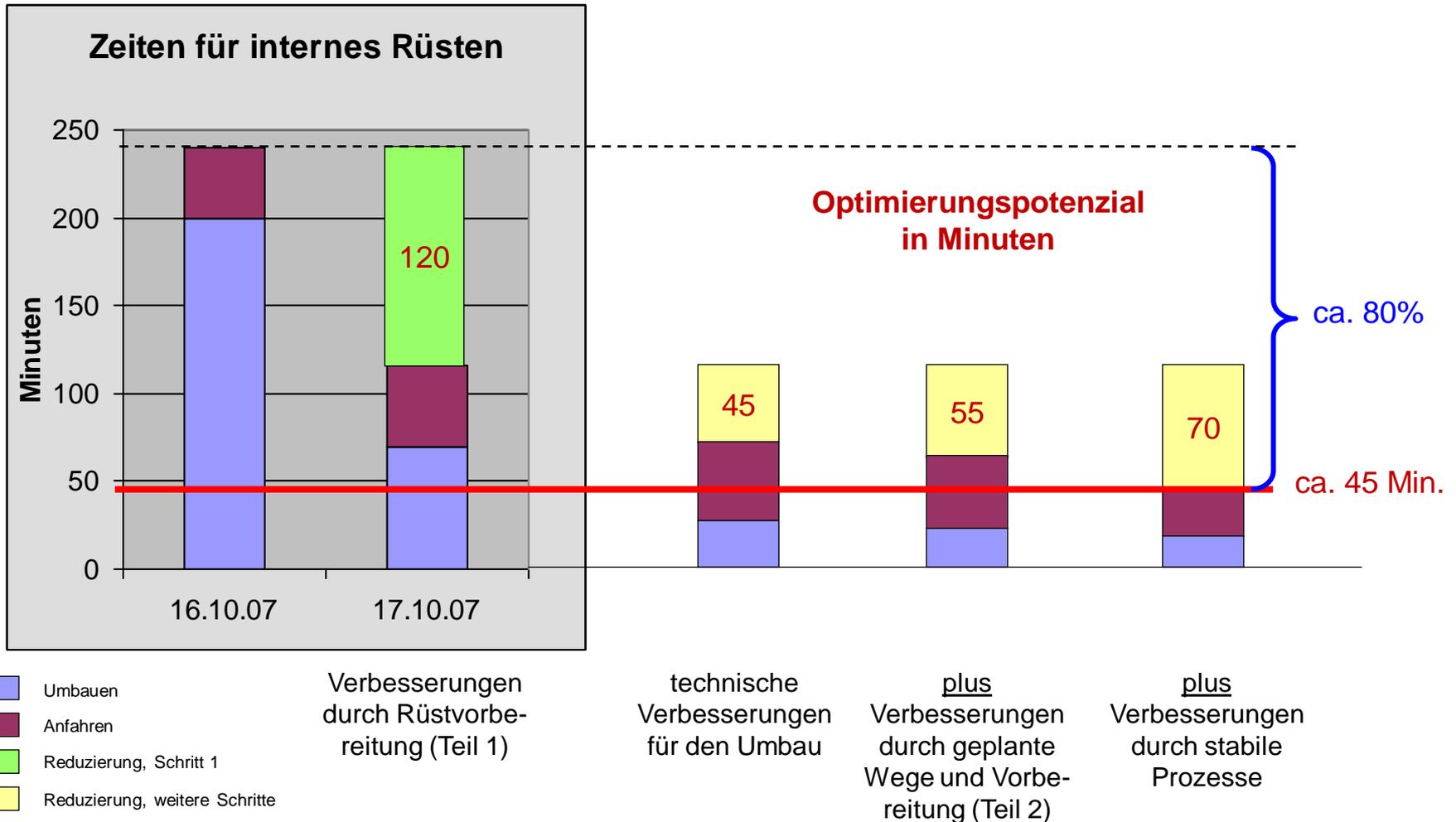
- Trainieren der (neuen) Lean Denkweise
- Viele praxistaugliche Ideen durch Teamarbeit
- Schnelles Ausprobieren und Ändern
- Simulation der realen Abläufe möglich
- 100%-ige Akzeptanz
- Leichte Umsetzbarkeit in Alu-Profil-Konstruktion

### Vorgehensweise (Videoanalyse):

■ Interne Zeit ■ Externe Zeit

1. IST-Situation (ein einziger Rüstzeitblock)
2. Erkennen von internen und externen Rüstzeitanteilen
3. Umverteilen von Rüsttätigkeiten und Trennen in intern/extern
4. Verkürzen von Rüstschritten + Umwandeln intern → extern
5. Bündelung und optimale Ablauforganisation der Rüstschritte





- Eine echte **Lean-Haltung**
- Eine attraktive **Lean-Vision**
- „**Abholen**“ der betroffenen **Menschen**
- Gute Vereinbarungen und **messbare Ziele**
- **Freiraum** zum Experimentieren und Lernen
- Supportives Coaching als **ideale Wegbegleitung**

**und ...**

**DEL ... Durch Erlebnisse Lernen**