

DEL LeanCoaching - ein Kurzportrait

Dipl.-Ing. Reinhard Ulbrich

**16. Treffen des Netzwerkes
„Effizienz-Experten Südwestfalen“**

14. Januar 2016

Hagen

DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Zu meinem Wirkfeld und meinem Ansatz



DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Zu meiner Person



Ich bin ...

- Lean Professional, seit 12 Jahren in der Beratung
- Unterstützer in Changeprozessen
- Wegbereiter, aber kein Rat-schläger
- und ...



Meine Projekte lagen in folgenden Branchen:

- ✓ Maschinen-/Anlagenbau
- ✓ Halbleitertechnik
- ✓ Medizintechnik
- ✓ Pharmazie, Kosmetik
- ✓ Lebensmittel
- ✓ Metallverarbeitung
- ✓ Verfahrenstechnik
- ✓ Druckerei
- ✓ Optik
- ✓ Handel

Meine Schwerpunkt-Themen:

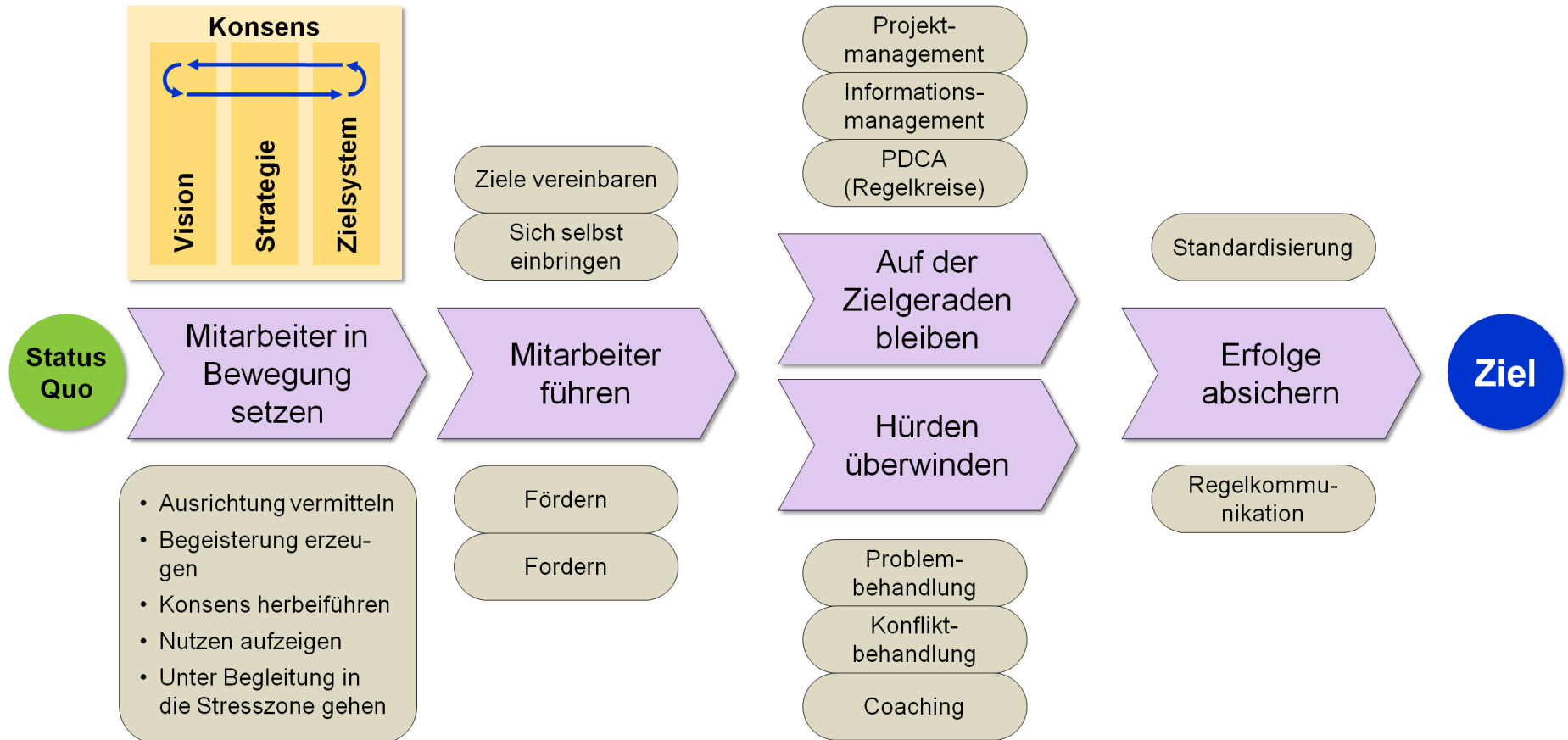
- Wertstromdesign für minimale Verschwendung
- Changemanagement für *nachhaltigen* Erfolg
- Supportives Coaching für Kulturentwicklung
- Lean Training von Werkzeugen und Methoden

Kontaktdaten:

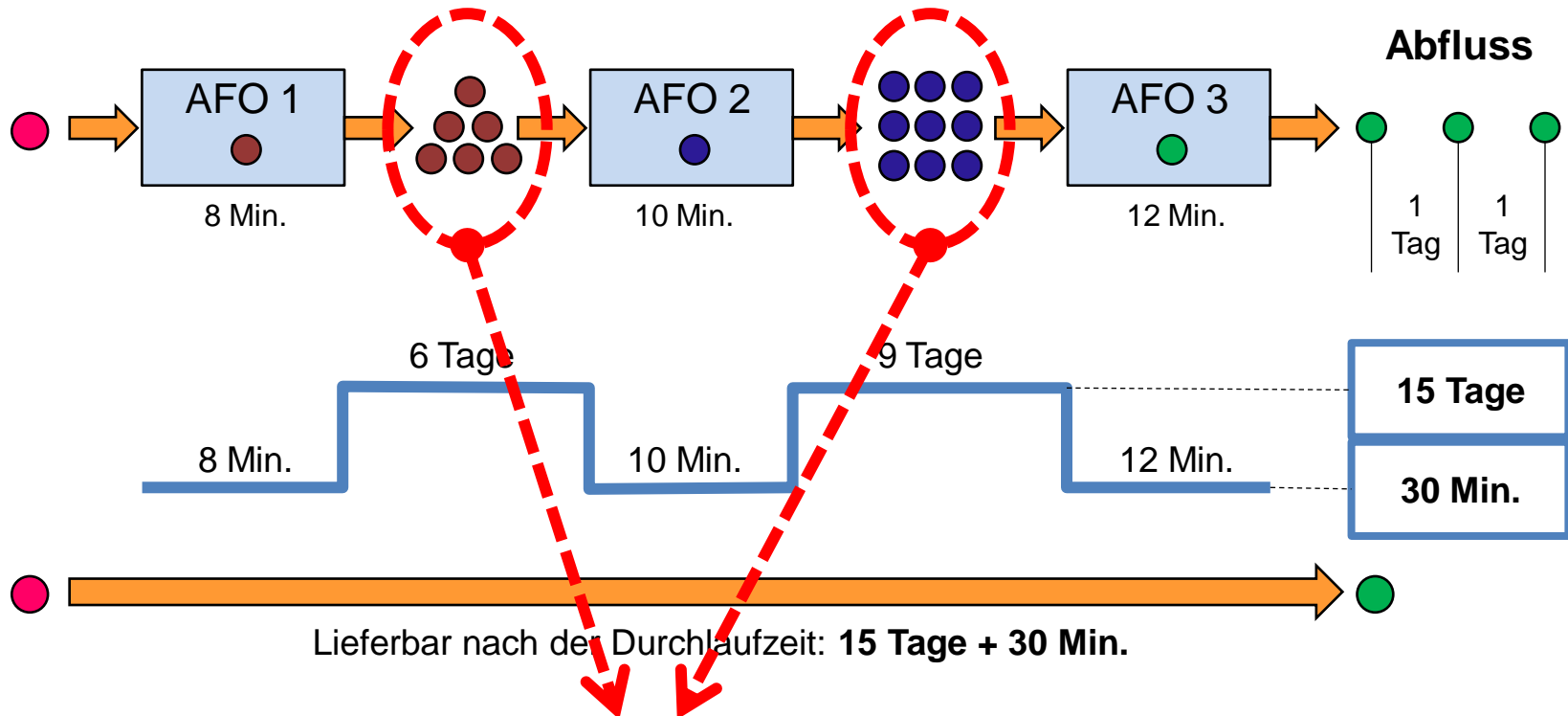
DEL LeanCoaching
Dipl.-Ing. Reinhard Ulbrich
Mobil 01577 0480993
r.ulbrich@ulbrich-leancoaching.de
www.ulbrich-leancoaching.de

DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Professionelle Unterstützung auf dem Weg zum Ziel



Zeit meint: Durchlaufzeit (DLZ) = Bestand



→ Das Lean-Ziel heißt: **Bestände minimieren/eliminieren**

Kunden möchten ...

immer ...

- möglichst schnell (DLZ),
 - zum verabredeten Termin,
 - mit der richtigen Menge,
 - mit 100%-iger Qualität
 - *und zum bestmöglichen Preis*
- } **Lean-Fokus**

... **beliefert werden.**

→ Das Lean-Ziel heißt: **Störungsfrei produzieren im Kundentakt**

Die 8 Arten der Verschwendung:

1. **Überproduktion**
ist Verschwendung von Kapazität, Material etc.
2. **Bestände**
sind eine Folge von Überproduktion und Störungen.
3. **Transporte**
sind überflüssige Bewegungen auf längeren Wegen.
4. **Wartezeiten aus dem Umfeld**
bedeutet Warten auf Personen, Entscheidungen etc.
5. **Wartezeiten im Prozess**
bedeutet Warten auf Material, lange Rüstzeiten etc.
6. **Bewegungen**
sind Behinderungen durch Greifposition, Handling etc.
7. **Reparaturen/Fehler**
bedeutet Stillstand, Nacharbeit, Verschrottung etc.
8. **Ungenutzte Mitarbeiterpotenziale**
bedeutet Chancen verschenken, Mitarbeiter demotivieren.

→ Das Lean-Ziel heißt: **Verschwendung vermeiden**

Ein Standard ist, die einfachste, leichteste und sicherste Art und Weise, etwas zu tun.

(Nur) Wer Standards einsetzt, ...

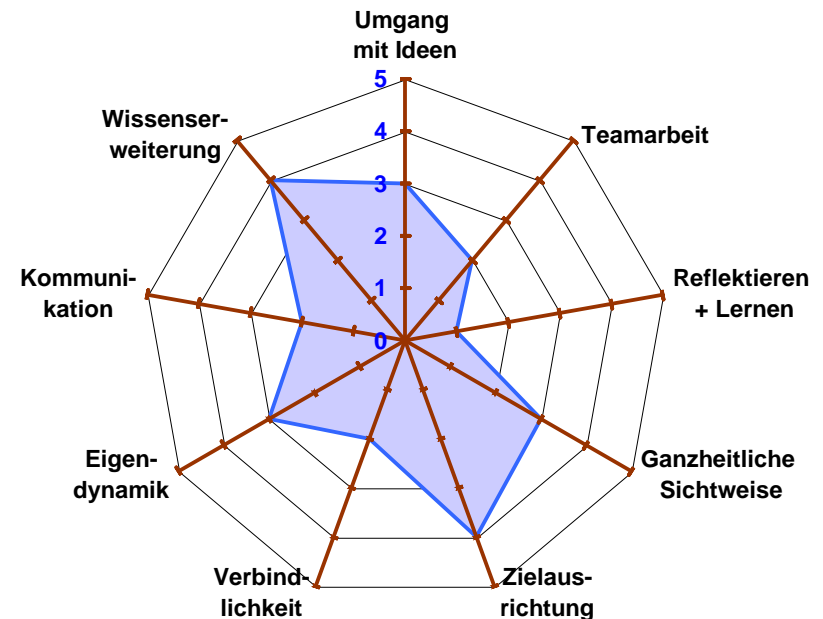
- kann Abweichungen erkennen und darauf reagieren,
- kann Prozesse stabilisieren und beherrschen,
- kann Lernphasen verkürzen und Flexibilität gewinnen,
- etc.

→ Das Lean-Ziel heißt: **Standardisieren, Standardisieren, Standardisieren**

Kultur entwickeln heißt: „Haltungen“ von Menschen verändern

Wesentliche Lean-Haltungen:

- Der Kunde schlägt den Takt
- Verschwendung muss raus
- Bestände sind böse
- Standards sind gut
- Alles muss fließen



→ Das Lean-Ziel heißt: **Denkweisen trainieren, Potenziale entfalten**

Gestalten mit den Betroffenen.

(Betroffene zu Beteiligten machen!)



... kreativ und einfach mit Pappe

... im Team entwickelt und erprobt

... passend für den spezifischen Einsatz

DEL ... Durch Erlebnisse Lernen

DEL LeanCoaching – ein Kurzportrait

Cardboard Engineering: Praxisbeispiel (Montageinsel Medizintechnik)



Gestaltungsmethode:

Gemeinsames Gestalten und Bauen mit Hilfe von Papp-Profilen und einfachen Hilfsmitteln

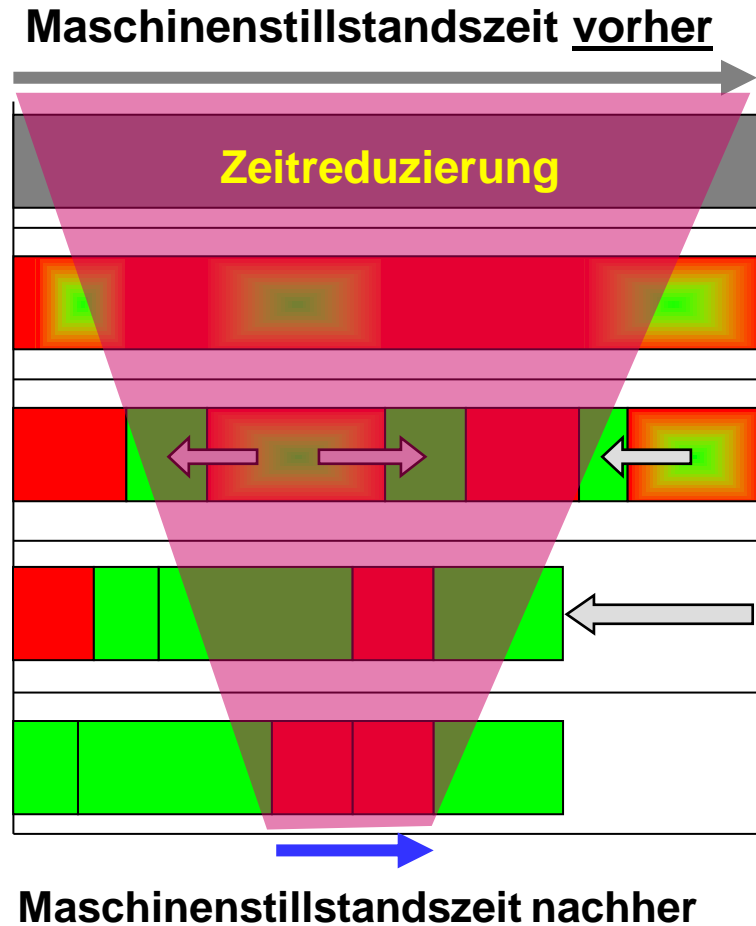
Vorteile:

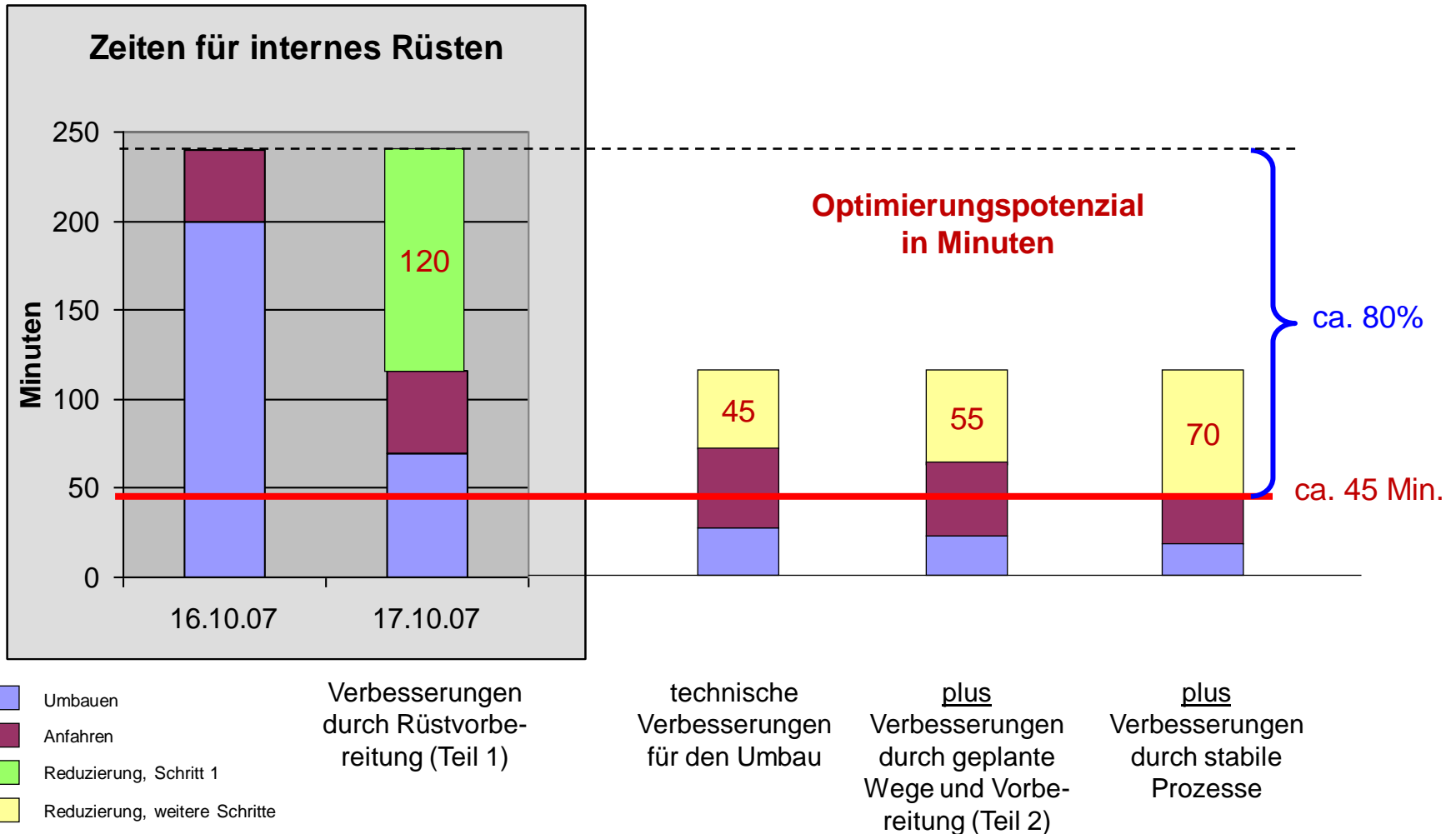
- Trainieren der (neuen) Lean Denkweise
- Viele praxistaugliche Ideen durch Teamarbeit
- Schnelles Ausprobieren und Ändern
- Simulation der realen Abläufe möglich
- 100%-ige Akzeptanz
- Leichte Umsetzbarkeit in Alu-Profil-Konstruktion

Vorgehensweise (Videoanalyse):

■ Interne Zeit ■ Externe Zeit

1. IST-Situation (ein einziger Rüstzeitblock)
2. Erkennen von internen und externen Rüstzeitanteilen
3. Umverteilen von Rüsttätigkeiten und Trennen in intern/extern
4. Verkürzen von Rüstschritten + Umwandeln intern → extern
5. Bündelung und optimale Ablauforganisation der Rüstschritte





- Eine echte **Lean-Haltung**
- Eine attraktive **Lean-Vision**
- „**Abholen**“ der betroffenen **Menschen**
- Gute Vereinbarungen und **messbare Ziele**
- **Freiraum** zum Experimentieren und Lernen
- Supportives Coaching als **ideale Wegbegleitung**

und ...

DEL ... Durch Erlebnisse Lernen